



АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«АВИАСТАР-СП»
г. Ульяновск

УТВЕРЖДАЮ
Управляющий директор

_____ С.П. Юрасов

« _____ » _____ 20 ____ г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о защите работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в
деятельности АО «Авиастар-СП»

№ 540/4.24.6796.1-2017

Введено в действие приказом
№ 428 от 14.11.2017

Взамен положений:
№ _____

Срок введения установлен
с 14.11.2017

Проверено _____

СОДЕРЖАНИЕ

1.	Общие положения	3
2.	Меры по защите работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях	3

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о защите работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности АО «Авиастар-СП» (далее – Положение) разработано в соответствии со ст.13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты РФ от 08 ноября 2013 года, Методическими рекомендациями по организации управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции в акционерных обществах с участием Российской Федерации, утвержденными приказом Федерального агентства по управлению государственным имуществом от 02 марта 2016 года №80, и устанавливает организационные основы защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности АО «Авиастар-СП» (далее – Общество).

1.2. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников Общества.

1.3. В Положении используются следующие определения:

Защита работников Общества, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Общества, от формальных и неформальных санкций – это меры, направленные на недопущение преследования и ущемления прав и законных интересов работника, сообщившего о коррупционном правонарушении, на время проведения процедур проверки сообщения о коррупционном правонарушении, а в случае необходимости, и после её окончания.

Формальные санкции в контексте настоящего Положения – это меры дисциплинарного взыскания (необоснованные объявления замечания, выговора, увольнение по инициативе работодателя) и административного воздействия (необоснованная невыплата премии, привлечение к материальной ответственности) на работника, применяемые к нему в связи с сообщением им о коррупционных правонарушениях в деятельности Общества

Неформальные санкции в контексте настоящего Положения – это оскорбительный тон в отношении работника, ругань и иное некорректное поведение в отношении работника, применяемое к нему в связи с сообщением им о коррупционном правонарушении.

1.4. Защиту работника, сообщившего о коррупционном правонарушении в деятельности Общества, гарантирует Управляющая компания в лице Управляющего директора Общества и обеспечивают непосредственный и вышестоящий руководитель работника.

2. Меры по защите работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях

2.1. Управляющей компанией в лице Управляющего директора Общества принимаются меры по защите работника, сообщившего о коррупционном правонарушении, в том числе в правоохранительные и иные государственные органы, в

части обеспечения работнику гарантий, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации и внутренними нормативными документами Общества.

2.2. Управляющий директор, Директор по безопасности и режиму вправе запрашивать у работника, сообщившего о коррупционном правонарушении, сведения необходимые для рассмотрения сообщения о коррупционном правонарушении, в связи с которым осуществляются меры защиты, если иной порядок получения таких сведений не предусмотрен действующим законодательством Российской Федерации.

2.3. Управляющий директор, Директор по безопасности и режиму могут передавать в соответствующие правоохранительные и иные государственные органы информацию о действиях в отношении работника, сообщившего о коррупционном правонарушении, если такие действия имеют признаки административного правонарушения или состава преступления, а также подтверждающие такой факт документы.

2.4. Для эффективной защиты работника, сообщившего о коррупционном правонарушении, применяется комплекс мер включая:

- обеспечение конфиденциальности сведений;
- защита от ущемлений прав и законных интересов работника в рамках исполнения должностных обязанностей и полномочий.

2.5. В случае сообщения работником заведомо ложной, несоответствующей действительности, порочащей честь и достоинство другого работника Общества информации, он может быть привлечен к установленной действующим законодательством Российской Федерации ответственности.

2.6. Если по решению суда работник, сообщивший о коррупционном правонарушении, будет признан виновным в распространении заведомо ложных сведений, то меры защиты, применяемые в отношении него, отменяются.

РАЗРАБОТАЛ:

Ведущий специалист отдела 541

Г.В. Архипов

СОГЛАСОВАНО:

Директор по режиму и
безопасности

А.Н. Кураксин